



Für unser Headquarter in München Moosach suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als

## HR Business Partner mit Schwerpunkt Personalgewinnung (m/w/d)

Ihr Team der Business Partner (HR BP) besteht aus 4 Kolleginnen und Kollegen und ist Teil des Bereichs Human Resources mit den Abteilungen Personalbetreuung, Personalservice und Experten.

### IHRE AUFGABEN

- Sie beraten und betreuen die Führungskräfte und Mitarbeitenden in Ihrem zugeordneten Betreuungsbereich mit Fokus auf Leistungserbringung und Well-being.
- Im HR Business Partnering unterstützen Sie alle HR-Prozesse von der Personalplanung, Personalgewinnung und -entwicklung, dem Vergütungsmanagement sowie der Personalbetreuung.
- Als Experte Personalgewinnung gestalten und betreuen Sie alle Prozesse vom Employer Branding, Sourcing, Recruiting bis Onboarding und beraten Ihre HR Kolleginnen und Kollegen zu diesen Themen.
- Sie leiten bzw. unterstützen Projekte im HR Umfeld auch unter Beteiligung von internen und externen Partnern und setzen unsere konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat fort.
- Unter Beachtung der Personalstrategie, unserer Unternehmensgrundsätze und der rechtlichen Vorgaben tragen Sie aktiv dazu bei, unseren Kundenservice und unsere HR Leistungen ständig zu verbessern und unser internes und externes Image positiv zu stärken.

### IHR PROFIL

- Sie haben Ihr Hochschulstudium der BWL, Jura oder Psychologie mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation erfolgreich abgeschlossen.
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner in der Betreuung von Blue und White Collar - idealerweise in einem tarifgebundenen Unternehmen erworben - bringen Sie mit.
- Empathie, Teamgeist und Durchsetzungsvermögen sind Ihre persönlichen Stärken und es fällt Ihnen leicht, sich auf unterschiedliche Situationen und Gesprächspartner einzustellen.
- Mit Ihrer Kundenzentrierung sowie Analyse- und Konzeptionskompetenz lösen Sie komplexe Fragestellungen; Ihre Umsetzung zeichnet sich durch Systematik und Pragmatismus aus.
- Knowhow im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie HR Prozess- und Methodenkompetenz insbesondere im Sourcing, Recruiting und Onboarding beschreiben Ihr fachliches Profil.
- Mit gängigen IT Anwendungen und insbesondere mit HR IT Lösungen gehen Sie sicher um (z.B. SAP SuccessFactors).
- Sie beherrschen eine sehr gute Kommunikation, Moderation und Beratung in deutscher und englischer Sprache (mind. B2 in Wort und Schrift).

### WARUM WIR

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>Die Werte</b>         | Sie finden bei uns eine gewachsene Firmenkultur basierend auf Vertrauen, Respekt und Teamgeist.  |
| <b>Die Chance</b>        | Sie tragen vom ersten Tag eigene Verantwortung und haben Gestaltungsmöglichkeiten; flankierend finden Sie Weiterbildungsmöglichkeiten für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung.             |
| <b>Die Aufgabe</b>       | Sie agieren als Mitglied eines kompetenten Teams und in einer äußerst vielseitigen Position, die Ihr Skillset, Ihre Initiative und Ihren Erfolgsdrang herausfordert.                               |
| <b>Die Flexibilität</b>  | Sie gestalten Ihre Arbeitszeit flexibel, haben die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und auch der Weg ins Büro ist einfach durch die direkte Anbindung an S- und U-Bahn und kostenfreie Parkplätze. |
| <b>Die Attraktivität</b> | Sie erwartet ein attraktives Vergütungspaket bei einem Tarifunternehmen der Metall- und Elektroindustrie, eine Betriebskantine und weitere Benefits zu attraktiven Konditionen.                    |

Das MÜNCHENER FAMILIENUNTERNEHMEN MEILLER hat sich seit 1850 zu einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe entwickelt. MEILLER KIPPER ist der innovative Premium-Hersteller für Fahrzeug-Kippaufbauten und unter MEILLER TÜREN firmiert der Geschäftsbereich für Spezial-Aufzugtüren. Zusätzlich ist die Gruppe mit den MEILLER GÄRTEN in der Immobilienwirtschaft aktiv. Die MEILLER Gruppe ist mit mehr als 2.000 Mitarbeitenden in Europa vertreten und in zahlreichen Märkten und Branchen global führend. Alle MEILLER Unternehmen vereint der Ehrgeiz, Erfahrung mit neuen Technologien zu kombinieren und innovative, marktgerechte Lösungen zu entwickeln.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) direkt über unser [Karriereportal](#) oder per Mail an [karriere@meiller.com](mailto:karriere@meiller.com). Ansprechpartnerin für Ihre Bewerbung ist Ulrike Trachte.